

DANIEL JASPAR

Fondateur de Talent-Up
Ingénieur & Économiste



talentUP

DANIEL JASPAR

Fondateur de **Talent-Up**
Ingénieur & Économiste

Soft skills au service de la performance et de la création de valeur

Ingénieur (Gramme) et **économiste** (HEC Liège), avec plus de **20 ans d'expérience** en **management** dans des secteurs en transformation comme les télécoms et l'énergie. Ces parcours ont nourri ma passion pour le développement des talents et la transformation des organisations.



Convaincu que les soft skills sont un levier clé de performance, j'allie compréhension business et actions concrètes pour accompagner durablement la croissance des individus, des équipes et des structures.

Fondateur de Talent-Up, j'interviens aux côtés des Managers, CoDir, et Comex là où les enjeux humains deviennent stratégiques : pour **créer de la valeur**, accompagner le changement et aligner les talents sur une vision commune.

talentUP

RECRUTER AUTREMENT

En phase avec vos enjeux business

Chez Talent-Up, le recrutement ne se limite pas à pourvoir un poste.

C'est un **levier stratégique**, pensé à partir de **vos priorités opérationnelles, vos objectifs de croissance et votre réalité terrain**.

- **Avec plus de 20 ans d'expérience en management au sein du business**, je comprends vos enjeux de l'intérieur. C'est cette connaissance qui me permet d'identifier des profils capables de **s'intégrer rapidement, créer de la valeur et évoluer avec votre organisation**.
- Chaque mission devient une **opportunité d'aligner les talents sur votre vision**, et de renforcer la dynamique d'équipe.

Hard skills, soft skills, mindset et impact : nous visons juste, et durablement.



”

Une approche du recrutement centrée sur nos enjeux réels.

Le profil trouvé s'est intégré immédiatement et a apporté de la valeur.

Efficacité, pertinence et vision stratégique au rendez-vous.

Responsable RH

NOS EXPERTISES AU SERVICE DE VOTRE PERFORMANCE



1. Recrutement stratégique

Chez Talent-Up, le recrutement est un levier de transformation. Nous identifions des profils capables de s'intégrer rapidement, de s'adapter et de créer de la valeur, en alignant leurs compétences (hard & soft) sur vos priorités stratégiques.



2. Scale-Up Dynamics

Nous accompagnons les entreprises en croissance ou en transition pour fluidifier les interactions, renforcer l'alignement et booster la dynamique collective dans la durée.



3. Formations & Soft Skills

Des formations conçues pour renforcer les pratiques clés sur le terrain, en liant posture, relationnel et efficacité collective aux réalités métiers. En formats courts ou modulaires, elles favorisent des prises de conscience concrètes et durables.



4. Interim Management

Des managers expérimentés pour piloter vos projets clés ou sécuriser la continuité dans les périodes sensibles. Une réponse rapide, orientée résultats, pour vos enjeux critiques.



5. Team-Building hybride (in & out)

Une méthode unique mêlant activités outdoor engageantes et sessions indoor ciblées. L'expérience partagée renforce la cohésion, la mise en perspective en salle enracine le sens. Le tout au service de la dynamique collective.



6. HR Consultancy

Structurer vos RH comme un vrai levier business. Diagnostic, clarification des rôles, montée en compétence : nous professionnalisons vos pratiques RH pour soutenir la performance.



7. Mentoring

Un accompagnement individuel ou collectif pour renforcer la posture managériale, développer la transmission et favoriser l'impact durable des leaders de demain.

*Travaillons ensemble
à développer
votre capital humain*

daniel.jaspar@talent-up.be

www.talent-up.be

0478 234 207

 Daniel Jaspar



talentUP